



**Enfea** è un organismo bilaterale costituito da Confapi e Cgil, Cisl e Uil che eroga prestazioni per il sostegno al reddito, per la famiglia, per l'assistenza alla non autosufficienza, per la

formazione delle lavoratrici madri, per lo sviluppo dell'apprendistato e per la sicurezza in azienda.

Aderiscono all'Ente le imprese che applicano i CCNL Unigec/Unimatica, Unionchimica, Unital, Confapi Aniem, Union tessile e Unionalimentari sottoscritti con le Federazioni aderenti a Cgil, Cisl e Uil.

- **200 euro** annui ad apprendista che svolge formazione esterna all'azienda come contributo per le spese di trasporto e vitto
- **600 euro** per ogni apprendista in caso di trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro
- **500 euro** per la formazione delle lavoratrici dopo il rientro dal congedo di maternità
- **500 euro** per inserimento di ogni lavoratore disabile
- **900 euro** per l'acquisto di defibrillatori e per la relativa formazione



- **500 euro** una tantum per i lavoratori che nel corso dell'anno civile (1° gennaio/31 dicembre) hanno maturato tra le 51 e le 100 giornate di trattamenti individuali di

integrazione salariale previsti dalla normativa vigente (Cigo, Cigs, Cds, cassa in deroga e ogni altro strumento di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro)

- **500 euro** una tantum per i lavoratori che nel corso dell'anno civile (1° gennaio/31 dicembre) hanno superato le 100 giornate di trattamenti individuali di integrazione salariale previsti dalla normativa vigente (Cigo, Cigs, Cds, cassa in deroga e ogni altro strumento di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro)
- **500 euro** annui per figlio (0-3 anni) per l'utilizzo di servizi all'infanzia: asilo nido e baby sitter
- **250 euro** contributo spese scuola materna
- **150 euro** contributo spese scuola media inferiore per figlio/lavoratore
- **200 euro** contributo spese scuola media superiore per figlio/lavoratore
- **350 euro** contributo spese universitarie per figlio/lavoratore
- **1000 euro** contributo per il conseguimento della laurea con 110/110
- **200 euro** annui per assistenza alla non autosufficienza (legge 104/92)
- **Contributo del 25%** per le spese di abbonamento annuo trasporti
- **400 euro** integrazione trattamento economico di malattia della durata superiore a 30 giorni



Solo on line, collegandosi al sito [www.enfea.it](http://www.enfea.it), accedendo con le credenziali aziendali all'area riservata.

È importante essere in regola con i versamenti all'Ente.



Entro un mese dalla delibera di approvazione del Comitato esecutivo di Enfea

Direttamente dall'azienda in busta paga.



### PER SAPERNE DI PIÙ

Consultare il sito [www.enfea.it](http://www.enfea.it)

Rivolgersi all'azienda,  
ai delegati sindacali,  
alle strutture territoriali delle categorie di  
**CGIL** ([www.cgil.it](http://www.cgil.it)),  
**CISL** ([www.cisl.it](http://www.cisl.it)),  
**UIL** ([www.uil.it](http://www.uil.it))  
e alle associazioni territoriali di  
**CONFAPI** ([www.confapi.org](http://www.confapi.org))

Valerio Scambelluri Comunicazione - Roma



### IL TUO SVILUPPO IL NOSTRO OBIETTIVO

