

Iniziative straordinarie di sostegno al lavoro in presenza di COVID-19

REGOLAMENTO provvisorio dedicato 20 marzo 2020

revisioni del 28/05/2020 e del 18/06/2020

Per tutto il periodo di tempo in cui saranno vigenti disposizioni di legge espressamente dedicate ad interventi per le imprese e per i lavoratori dipendenti in materia di COVID-19, al REGOLAMENTO generale delle prestazioni ENFEA si aggiunge il presente Regolamento provvisorio.

Le imprese, in regola con l'adesione e la contribuzione ad ENFEA che, in adempimento dei D.L o DPCM emanati (D.L. 23 febbraio 2020 N°6 - G.U. N° 45 del 23.02.2020; D.L. 2 marzo 2020 N° 9 - G.U. N° 53 del 02.03.2020; D.PCM 8 marzo 2020 G.U. N° 59 del 08.03.2020; D.PCM 11 marzo 2020 - G.U. N° 64 del 11.03.2020; D.L. N°18 del 17 marzo 2020 - G.U. N° 70 del 17.03.2020, D.L. 16 maggio 2020, n. 33 , GU n.125 del 16-5-2020) del "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" (24 aprile 2020), hanno messo in atto iniziative coerenti con gli Accordi Interconfederali tra le Parti Sociali istitutive di ENFEA (CONFAPI e CGIL, CISL, UIL) del 18/3/2020 e del 18/6/ 2020, possono presentare, per se e/o per i propri dipendenti, richiesta di contribuzione straordinaria una tantum, nei termini e modi di seguito regolati.

1. PRESTAZIONI PER LE IMPRESE

1. A - PRESIDI DI SICUREZZA PER LE IMPRESE

Le imprese che, tra il 23 febbraio ed il 31 marzo 2020, hanno acquistato beni e/o servizi atti a contenere la diffusione del contagio da COVID19 per adempiere ad obblighi di ambientizzazione dei propri spazi adibiti a lavorazione da parte di dipendenti, possono richiedere un contributo una tantum nelle misure di seguito definite, al netto degli eventuali contributi già avuti da amministrazioni pubbliche (centrali e/o locali) e comunque non superiore al 50% della spesa sostenuta o rimasta a loro carico, previa autocertificazione e copia di documentazione attestante la spesa sostenuta.

- Max € 500,00 (cinquecento/00) per imprese fino a 30 dipendenti;
- Max € 700,00 (settecento/00) per imprese da 31 a 150 dipendenti;
- Max € 1.000,00 (mille/00) per imprese da 151 dipendenti.

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 29 maggio 2020

1.B - COSTI SOSTENUTI DALLE IMPRESE PER CONCEDERE PERMESSI RETRIBUITI AI PROPRI DIPENDENTI

Le imprese che hanno concesso, in aggiunta alle disposizioni di legge e contrattuali, giornate di permesso retribuito, nel periodo dal il 23 febbraio e il 31 dicembre 2020, possono richiedere un contributo una tantum a parziale copertura (max 60%) dei costi sostenuti, rilevabili dalle relative buste paga, pari a:

- Max € 2.000,00 (duemila/00) per imprese fino a 30 dipendenti;
- Max € 4.000,00 (quattromila/00) per imprese da 31 a 150 dipendenti;

- Max € 5.000,00 (cinquemila/00) per imprese da 151 dipendenti.

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 10 gennaio 2021

1.C – MISURE PER IL CONTRASTO E IL CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL COVID-19 NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

Le imprese che a fronte di un intervento realizzato entro il 31/12/2020 in applicazione di quanto convenuto dal Protocollo sopracitato e con il contributo del Comitato aziendale di cui al Punto 13, comma 1 dello stesso, hanno sostenuto costi per implementare le condizioni di sicurezza con specifico riferimento al protocollo Covid-19, in aggiunta ai normali adempimenti in materia di salute e sicurezza, presentando adeguata certificazione e/o documentazione, potranno accedere al contributo una tantum a fondo perduto, pari a:

- a) € 500,00 (cinquecento/00) per le imprese fino a 30 dipendenti,
- b) € 700,00 (settecento/00) oltre 30 dipendenti e fino a 150 dipendenti,
- c) € 1.000,00 (mille/00) per le altre,

e comunque in misura non superiore al 50% della spesa rimasta a carico dell'azienda (al netto del 60% dell'importo che può essere portato a detrazione di imposta).

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 10 gennaio 2021

1.D – SMART WORKING

Le imprese che nel periodo dal 1 giugno 2020 al 31 dicembre 2020, in relazione ai suggerimenti/disposizioni indicati dalle amministrazioni pubbliche in materia di COVID19, abbiano - con accordo sindacale aziendale o in adesione ad accordo quadro in materia da definirsi a livello territoriale - deciso di accedere a modalità di lavoro in smart-working e abbiano fornito ai propri dipendenti la strumentazione necessaria, compresa la connessione ad internet e ai quali sia garantita l'integrale applicazione, dal punto di vista salariale, del contratto collettivo in essere (nazionale e aziendale) potranno accedere a un contributo pari a:

- a) € 2.000,00 (duemila/00) massimo per impresa con dipendenti in smart-working sino a 10 unità, con un valore massimo individuale pari a € 200,00 (duecento/00).
- b) € 6.000,00 (seimila/00) massimo per impresa con dipendenti in smart-working, dalle 11 unità in poi, con un valore massimo individuale pari a € 150,00 (centocinquanta/00).

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 10 gennaio 2021

2. PRESTAZIONI PER I LAVORATORI

2.A - FONDO SOSTEGNO AL REDDITO. CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER TRATTAMENTI INDIVIDUALI DI INTEGRAZIONE SALARIALE A CAUSA DI EFFETTI DIRETTI O INDIRECTI COVID-19

Alle prestazioni già in essere per questo titolo, che permangono, si aggiunge una prestazione straordinaria per i lavoratori ai quali, dal 23 febbraio al 31 dicembre 2020 (o quanto previsto da

successive leggi relative a tutele da COVID-19), saranno riconosciuti trattamenti individuali di integrazione salariale previsti dalla normativa vigente (Cigo, Cigs, Cds, cassa in deroga, e ogni altro strumento di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro regolato dalla legge) a causa di effetti diretti o indiretti COVID19, rilevati dall'accordo sindacale o dalla comunicazione di avvio della procedura di consultazione.

In presenza di Accordo sindacale o di comunicazione di avvio della procedura di consultazione, per assenze giornaliere riconosciute nel periodo indicato, pari a non più di 26gg. lavorativi, anche non consecutivi e comunque autorizzati e indennizzati dall'Inps, saranno riconosciuti € 10,00 (dieci/00) al giorno.

Integrazione interpretativa del 7 maggio 2020.

Per quanto attiene la prestazione straordinaria 2A), che prevede € 10,00 (dieci/00) fino ad un massimo di 26 giornate si conferma che la giornata da considerare è quella nella quale sia intervenuto un riconoscimento di almeno 4 ore di ammortizzatore sociale nel caso di rapporto di lavoro a tempo pieno.

Per la medesima prestazione, nel caso di un rapporto di lavoro part time di almeno 4 ore, la giornata da considerare si intende quella nella quale il riconoscimento dell'ammortizzatore interviene almeno per il 50% del part time concordato, quindi almeno 2 ore.

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 10 gennaio 2021

2.B - PERMESSI NON RETRIBUITI AI LAVORATORI

Qualora, su domanda propria motivata da effetti da COVID-19, il lavoratore sia posto in condizione di permesso giornaliero non retribuito, ENFEA, erogherà al lavoratore un contributo una tantum pari ad un max di € 500,00 (cinquecento/00), riproporzionato (€ 18,50 -diciotto/50-/giorno) ai permessi giornalieri non retribuiti, rilevabili dalle relative buste paga, nel periodo 23 febbraio - 31 dicembre 2020.

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 10 gennaio 2021

2.C CONTRIBUTO STRAORDINARIO ASSISTENZA FIGLI MINORI DA 0 A 11 ANNI

Per i lavoratori e le lavoratrici con bambini in età dai 0 agli 11 anni, le prestazioni ordinarie Asilo Nido, Baby-sitter, Scuola Materna, Scuola Elementare, sono integrate con una prestazione transitoria, per i mesi di maggio, giugno, luglio 2020 pari a € 500,00 (cinquecento/00) al mese per singolo figlio, in aggiunta a quanto previsto dalla legislazione.

Le condizioni per richiedere la prestazione sono quelle di:

- a) essere datore di lavoro domestico, attraverso un regolare rapporto di lavoro, anche a part-time, con un orario non inferiore a 10 ore settimanali, di una/un collaboratrice/ore per la custodia e l'assistenza al proprio figlio/i;
- b) iscrivere il proprio figlio ad un centro pubblico/privato autorizzato a custodire per almeno 5 giorni alla settimana i bambini.

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 30 settembre 2020

DISPOSIZIONI GENERALI

Tutte le richieste di contributo dovranno essere presentate dall'impresa, con modalità telematica attraverso l'area aziende del sito www.enfea.it, entro i termini definiti dal presente Regolamento, corredate dalla documentazione richiesta, e mediante la specifica modulistica reperibile sul sito.

I contributi erogati seguono le disposizioni dell'Agenzia delle Entrate per quanto riguarda il regime fiscale al quale devono essere assoggettati.

